

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «Межпоселенческая
центральная библиотека»
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
_____ Н.М. Шарапова
« _____ » _____ 2019 г.

**Комплексная многоуровневая программа
дифференцированного обучения библиотечных работников
МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека»
Бугульминского муниципального района Республика Татарстан
«НОВЫЙ ФОРМАТ»**

Составители:
Тухватуллина И.Н., заведующая отделом
библиотечного маркетинга и инновационной
методической работы МБУК «МЦБ»

Рекина А.В., методист отдела библиотечного
маркетинга и инновационной методической
работы МБУК «МЦБ»

Бугульма, 2019

В настоящее время повышается роль библиотеки в формировании информационной культуры личности, экологического мировоззрения, гражданского сознания, правовой и потребительской культуры, а также в удовлетворении потребностей горожан в межличностном общении. Наряду с этим осуществляется модернизация основных видов деятельности библиотек на основе внедрения информационных технологий. В этих условиях возрастают требования к квалификации библиотечных работников, к непрерывному обновлению профессиональных знаний.

Несмотря на то, что специалистами МБУК «МЦБ» накоплен определенный опыт в системе повышения квалификации, требуется внести некоторые коррективы в этот процесс. В их число входят систематизация, упорядочивание и дифференцированный подход к обучению, с учетом образовательного и профессионального уровня. Основу системы повышения квалификации будет составлять совокупность взаимосвязанных, дополняющих друг друга форм обучения, организуемых для всех категорий библиотечных работников, проводимых в определенной последовательности и с определенной систематичностью. Непрерывное образование ориентировано на эффективные инновационные формы работы с учетом лучших традиций и строится по принципу «Образование – не на всю жизнь. Образование – через всю жизнь». В этих целях создается многоуровневая система обучения.

Цель программы: совершенствование системы профессионального образования библиотечных работников, повышение профессиональной компетентности персонала, обслуживающего пользователей библиотек МБУК «МЦБ» как решающего фактора улучшения библиотечного обслуживания населения города и упрочение престижа библиотеки как информационного, образовательного и культурного центра.

Задачи непрерывного образования работников библиотек:

1. Модернизировать систему непрерывного образования всех работников библиотек системы.
2. Обеспечить дифференцированный подход к повышению квалификации библиотечных сотрудников в зависимости от их стажа работы и образования.
3. Продолжить пополнение информационной базы для дальнейшего оперативного методического обеспечения всех сотрудников МБУК «МЦБ».
4. Использовать разнообразные и взаимовыгодные дополняющие друг друга инновационные формы и методы работы в деятельности повышения квалификации.
5. Создать условия для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников в профессиональной библиотечной деятельности.
6. Продолжить освоение новых технологий для реорганизации традиционных участков библиотечной работы
7. Стимулировать процессы самообразования в профессиональном и общеобразовательном развитии библиотечных работников.

В систему непрерывного образования входят:

Школа начинающего библиотекаря «Азы профессии» - с целью обучения библиотекарей и сотрудников, не имеющих специального образования

со стажем работы менее 3-х лет. В программе: практические занятия, консультации, обзоры методической литературы и профессиональных журналов, а также практикумы, семинары, круглые столы. Разработана программа учебных занятий, способствующая освоению специфики деятельности библиотек, форм и методов работы. **(Приложение 1)**

Школа мастерства «Я - профи» - для заведующих структурными подразделениями, работников абонементов и читальных залов. Семинары, мастер-классы, творческие лаборатории планируется проводить на базе центральной библиотеки и в филиалах по разным направлениям библиотечной работы с целью обмена опытом и повышения квалификации специалистов. **(Приложение 2)**

Занятия будут проводиться группами и индивидуально в определенные сроки. В конце каждого года проводить итоговое занятие в форме «круглого стола», где можно обсудить эффективность обучения, анализ проведения занятий, учесть предложения.

Помимо школы повышения квалификации МБУК «МЦБ» профессиональное развитие специалистов будет осуществляться через участие в федеральных и региональных научно-практических конференциях и семинарах, творческих командировках.

Ожидаемый результат:

Библиотекари должны уметь мотивировать и стимулировать чтение, стать компетентными специалистами в области библиотечно-информационного обслуживания пользователей. Библиотекари должны быть компетентными коммуникаторами – ведь основным атрибутом библиотечно-библиографического обслуживания является общение. Для этого ему необходимо дифференцированно подходить к людям, владеть навыками понимания участников библиотечного общения.